

ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору

на 2022-2025 годы.

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - детский сад № 14 г. Крототкин
муниципального образования Кавказский район

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ ЦРР - д/с № 14



АА. Курбанова

«30» августа 2023 года
М.П.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

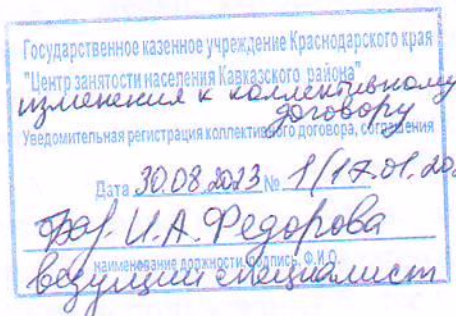


Н.В. Аникаева

«30» августа 2023 года
М.П.



Принято на общем
собрании работников
Протокол № 5 от 29.08.2023г.



ИЗМЕНЕНИЯ
к коллективному договору
на 2022-2025 годы.

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - детский сад № 14 г. Крпоткин
муниципального образования Кавказский район

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ ЦРР - д/с № 14

_____ АА. Курбанова

«30» августа 2023 года
М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ **Н.В. Аникаева**

«30» августа 2023 года
М.П.

Принято на общем
собрании работников
Протокол № 5 от 29.08.2023г.

**Текст изменений и дополнений к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - д/с № 14 города Кропоткин
муниципального образования Кавказский район
на 2022–2025 годы**

1. Пункт 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность основного отпуска - 28 календарных дней.

Очерёдность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения (по согласованию) профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женам военнослужащих;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы РФ- в течении 6 месяцев после возобновления трудового договора;
- другим лицам в соответствии с законодательством РФ.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

Руководителю учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 7 календарных дней согласно Постановлению администрации муниципального образования Кавказский район № 230 от 28.02.2020 г. «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за ненормированный рабочий день руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация муниципального образования Кавказский район».

2. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.20:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех

дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

3. Раздел 9 «Время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка» дополнить пунктом 9.26:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

Настоящие изменения вступают в силу с «01» сентября 2023 года.

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников МАДОУ ЦРР - № 14 г. Кропоткин

«29» августа 2023 года

№ 5

Председатель - Аникаева Н.В.

Секретарь – Милованова Е.Г.

Всего численность работников 69 человек.

(в т.ч. членов профсоюза – 64 чел.)

Присутствовали 60 человек.

(в т.ч. членов профсоюза – 56чел.)

Повестка дня:

О внесении изменений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка — детский сад № 14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор).

Слушали:

По основному вопросу выступил с докладом заведующий МАДОУ ЦРР - д/с № 14 Курбанова А.А. с предложением принять в новой редакции следующие пункты и разделы Коллективного договора: пункт 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха»; раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.20; раздел 9 «Время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка» дополнить пунктом 9.26.

Председатель первичной профсоюзной организации Аникаева Н.В. рассказала об основных изменениях внесенных в пункт 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха»; раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.20; раздел 9 «Время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка» пункт 9.26.

Голосовали: «за» – 60 человек, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Решили:

Принять в новой редакции пункт 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха»; раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.20; раздел 9 «Время отдыха» Приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка» дополнить пунктом 9.26 коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка — детский сад № 14 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор):

Признать настоящие изменения и дополнения вступившими в силу с «01» сентября 2023 года.

Первичной профсоюзной организации МАДОУ ЦРР - д/с № 14 г. Кропоткин подготовить 3 (три) экземпляра изменений к коллективному договору на 2022-2025 годы и представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района».

Председатель _____ Аникаева Н.В.

Секретарь _____ Милованова Е.Г.